به نام ایزد دانا

(کاربرگ طرح درس) تاریخ به­روز رسانی: 31/01/98

دانشکده کویرشناسی نیمسال دوم سال تحصیلی 1398-1397

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| مقطع: کارشناسی ارشد | تعداد واحد: نظری 2  | فارسی: مديريت جامع بيابان، قوانين و روابط سازماني | نام درس |
| پیش­نیازها و هم­نیازها:- | لاتین: integrated desert management, rules and organization relations |
| شماره تلفن اتاق: | مدرس/مدرسین: سید حسن کابلی |
| منزلگاه اینترنتی: | پست الکترونیکی: hkaboli@semnan.ac.ir |
| برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس: دوشنبه 10-12 |
| اهداف درس: آشنایی دانشجویان با مفاهیم مدیریت جامع در مناطق خشک، قوانین و کنوانسیون های بین‌المللی مرتبط با بیابان، تحلیل شبکه روابط سازمانی در راستای شیاستگذاری جامع مناطق بیابانی |
| امکانات آموزشی مورد نیاز: |
| امتحان پایان­ترم | امتحان میان­ترم | ارزشیابی مستمر(کوئیز) | فعالیت­های کلاسی و آموزشی | نحوه ارزشیابی |
| 50 | 25 | 10 | 15 | درصد نمره |
| بی نام، 1383، برنامه اقدام مقابله با بیابانزایی انتشارات سازمان جنگها مراتع و آبخیزداری کشورقربانی، مهدی و وحید جعفریان، 1395 "شبکه های اجتماعی و مدیریت منابع طبیعی." تهران: انتشارات دانشگاه تهران."United Nations Convention to Combat Desertification in those Countries Experiencing Serious Drought and/or Desertification, Particularly in Africa". United Nations Treaty Collection. Retrieved 26 May 2016.Örjan Bodin (Author, Editor), Prell (Author), Christina Prell (Editor),2011, Social Networks and Natural Resource Management 1st Edition, Kindle EditionCumming, Graeme S., 2011, Spatial Resilience in Social-Ecological Systems, springer. | منابع و مآخذ درس |

**بودجه­بندی درس**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **توضیحات** | **مبحث** | **شماره هفته آموزشی** |
|  | مدیریت پایدار سرزمین، نگاه کل نگر وبخشی نگر(مفاهیم تئوری ها) | **1** |
|  | حکمرانی مناطق بیابانی، رویکردهای مدیریتی(دولتی، مشارکتی، جامع) | **2** |
|  | الگوی پنج سرمایه در مدیریت جامع مناطق بیابانی | **3** |
|  | تحلیل شبکه(اصول و مفاهیم) انواع شبکه و سازمان | **4** |
|  | شبکه سیاست گذاری و تحلیل روابط سازمانی | **5** |
|  | انسجام درون سازمانی و برون سازمانی | **6** |
|  | شاخص های کمی تحلیل شبکه | **7** |
|  | تحلیل ذینفعان در مدیریت جامع مناطق بیابانی  | **8** |
|  | قوانین و مقررات بین المللی مرتبط با بیابان | **9** |
|  | تفاهم نامه ها و تعهدات بین المللی | **10** |
|  | موسسات و سازمانهای بین المللی و کنوانسیون ها | **11** |
|  | کنوانسیون بین المللی تنوع زیستی  | **12** |
|  | کنوانسیون بین المللی تغییر اقلیم | **13** |
|  | تشکیلات سازمانی بیابان در ایران | **14** |
|  | مفاهیم و اصول توانمندسازی جوامع محلی | **15** |
|  | تاب آوری و ظرفیت سازگاری، آسیب پذیری سیستم های انسانی محیطی | **16** |

-مدیریت پایدار سرزمین، نگاه کل‌نگر و بخشی‌نگر (مفاهیم و تئوری‌ها)

مدیریت پایدار سرزمین به دنبال تعادل بین بهره‌برداری از منابع و حفظ محیط زیست است. نگاه کل‌نگر به ارتباط متقابل اجزای اکوسیستم توجه دارد، در حالی که نگاه بخشی‌نگر بر حل مشکلات خاص تمرکز می‌کند. تئوری‌های مختلفی مانند توسعه پایدار و مدیریت یکپارچه منابع در این حوزه مطرح شده‌اند.

- حکمرانی مناطق بیابانی، رویکردهای مدیریتی (دولتی، مشارکتی، جامع)

حکمرانی مناطق بیابانی نیازمند ترکیبی از رویکردهای دولتی، مشارکتی و جامع است. رویکرد دولتی بر کنترل متمرکز تأکید دارد، در حالی که مدیریت مشارکتی جوامع محلی را در تصمیم‌گیری دخیل می‌کند. مدیریت جامع نیز تلفیقی از این دو رویکرد را برای رسیدن به پایداری بلندمدت پیشنهاد می‌دهد.

- الگوی پنج سرمایه در مدیریت جامع مناطق بیابانی

الگوی پنج سرمایه شامل سرمایه‌های طبیعی، انسانی، اجتماعی، فیزیکی و مالی است که پایه‌های مدیریت جامع مناطق بیابانی را تشکیل می‌دهند. این الگو بر تعامل بین این سرمایه‌ها برای دستیابی به توسعه پایدار تأکید دارد. مدیریت مؤثر این منابع می‌تواند تاب‌آوری جوامع بیابانی را افزایش دهد.

-. تحلیل شبکه (اصول و مفاهیم)، انواع شبکه و سازمان

تحلیل شبکه به مطالعه روابط بین نهادها، افراد و سازمان‌ها در سیستم‌های پیچیده می‌پردازد. این روش به شناسایی جریان اطلاعات، قدرت و منابع کمک می‌کند. شبکه‌ها می‌توانند رسمی یا غیررسمی، افقی یا عمودی باشند و هر نوع ساختار، مزایا و چالش‌های خاص خود را دارد.

- شبکه سیاست‌گذاری و تحلیل روابط سازمانی

شبکه سیاست‌گذاری شامل بازیگران مختلفی است که در طراحی و اجرای سیاست‌ها نقش دارند. تحلیل روابط سازمانی به درک تعاملات و قدرت بین این نهادها کمک می‌کند. این تحلیل می‌تواند همکاری مؤثرتر و کاهش تعارضات را به دنبال داشته باشد.

- انسجام درون‌سازمانی و برون‌سازمانی

انسجام درون‌سازمانی به هماهنگی بین واحدهای داخلی یک سازمان اشاره دارد، در حالی که انسجام برون‌سازمانی همکاری بین سازمان‌های مختلف را شامل می‌شود. این انسجام برای اجرای موفق برنامه‌های مدیریتی ضروری است. تقویت ارتباطات و اشتراک گذاری اطلاعات از راهکارهای بهبود انسجام است.

- شاخص‌های کمی تحلیل شبکه

شاخص‌های کمی تحلیل شبکه مانند تراکم شبکه، مرکزیت و نقاط اتصال، به سنجش ساختار و عملکرد شبکه کمک می‌کنند. این شاخص‌ها می‌توانند قدرت روابط، نقاط ضعف و قوت شبکه را مشخص کنند. استفاده از این ابزارها در مدیریت منابع طبیعی و سیاست‌گذاری بسیار کارآمد است.

- تحلیل ذینفعان در مدیریت جامع مناطق بیابانی

تحلیل ذینفعان به شناسایی افراد و گروه‌های تأثیرگذار و تأثیرپذیر از تصمیمات مدیریتی می‌پردازد. این تحلیل به درک منافع، قدرت و روابط بین ذینفعان کمک می‌کند. مشارکت دادن ذینفعان کلیدی می‌تواند به اجرای موفق‌تر پروژه‌های بیابانی منجر شود.

- قوانین و مقررات بین‌المللی مرتبط با بیابان

قوانین بین‌المللی مانند کنوانسیون مقابله با بیابان‌زایی (UNCCD) چارچوبی برای مدیریت پایدار مناطق بیابانی ارائه می‌دهند. این مقررات بر کاهش تخریب سرزمین، احیای اکوسیستم‌ها و همکاری جهانی تأکید دارند. رعایت این قوانین برای کشورهای دارای مناطق بیابانی ضروری است.

- تفاهم‌نامه‌ها و تعهدات بین‌المللی

تفاهم‌نامه‌های بین‌المللی همکاری بین کشورها را در زمینه مدیریت بیابان تسهیل می‌کنند. این تعهدات شامل تبادل دانش، فناوری و منابع مالی برای مقابله با بیابان‌زایی است. پایبندی به این توافق‌نامه‌ها می‌تواند به حل چالش‌های فرامرزی کمک کند.

- موسسات و سازمان‌های بین‌المللی و کنوانسیون‌ها

سازمان‌هایی مانند UNEP، FAO و کنوانسیون‌هایی مانند UNCCD نقش کلیدی در مدیریت بیابان ایفا می‌کنند. این نهادها با ارائه راهکارهای علمی و فنی از کشورهای آسیب‌دیده حمایت می‌کنند. همکاری با این سازمان‌ها می‌تواند ظرفیت‌سازی ملی را تقویت کند.

- کنوانسیون بین‌المللی تنوع زیستی

کنوانسیون تنوع زیستی (CBD) بر حفاظت از گونه‌ها و اکوسیستم‌ها تأکید دارد. این کنوانسیون به کشورها کمک می‌کند تا برنامه‌های حفاظتی و احیایی را اجرا کنند. حفظ تنوع زیستی در مناطق بیابانی برای پایداری اکولوژیکی و اقتصادی ضروری است. - کنوانسیون بین‌المللی تغییر اقلیم

کنوانسیون تغییر اقلیم (UNFCCC) به مقابله با اثرات تغییرات آب‌وهوایی در مناطق بیابانی می‌پردازد. این کنوانسیون کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و سازگاری با تغییرات اقلیمی را ترویج می‌دهد. مناطق بیابانی به دلیل آسیب‌پذیری بالا نیازمند اقدامات فوری هستند.

- تشکیلات سازمانی بیابان در ایران

در ایران، سازمان‌هایی مانند سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری متولی مدیریت بیابان هستند. این تشکیلات بر برنامه‌هایی مانند نهالکاری، کنترل فرسایش بادی و مشارکت محلی تمرکز دارند. هماهنگی بین نهادهای دولتی و محلی برای موفقیت این برنامه‌ها حیاتی است.

- مفاهیم و اصول توانمندسازی جوامع محلی

توانمندسازی جوامع محلی به معنی افزایش ظرفیت آنان برای مشارکت در مدیریت منابع است. این رویکرد بر آموزش، تقویت نهادهای محلی و ایجاد درآمد پایدار تأکید دارد. جوامع محلی نقش کلیدی در اجرای موفق پروژه‌های بیابانی دارند.

- تاب‌آوری و ظرفیت سازگاری، آسیب‌پذیری سیستم‌های انسانی-محیطی

تاب‌آوری به توانایی سیستم‌های انسانی و محیطی در مقابله با تغییرات و بازگشت به تعادل اشاره دارد. افزایش ظرفیت سازگاری از طریق مدیریت پایدار منابع و کاهش آسیب‌پذیری امکان‌پذیر است. این مفاهیم برای مقابله با چالش‌های مناطق بیابانی ضروری هستند.